

Communicatie bij verschil van inzicht in de gemeente van Jezus Christus

Gerard van der Schee, januari 2020

- Wat doe je als je als lid zorg hebt rond een ontwikkeling in de gemeente en je wilt dit uiten bij de oudsten?
- En andersom wat doe je als oudstenteam als je een mail/brief krijgt waarin zorgen worden geuit, wel of niet ondertekend of ingediend namens meerdere gemeenteleden.

Hoe doen we dat in het Koninkrijk. In openheid, zorgvuldigheid, liefde, nederigheid en dienend? En met het oog op de hele gemeente en het getuigenis intern en extern?

Zo roep ik, de gevangene in de Heere, u op tot een wandel die de roeping waarmee u geroepen bent, waardig is, in alle nederigheid en zachtmoedigheid, met geduld, door elkaar in liefde te verdragen, en u te beijveren om de eenheid van de Geest te bewaren door de band van de vrede – Efeze 4:1-3

Een aantal gedachten die kunnen helpen:

A. Als lid die een zorg wil uiten:

1. Bid God rond je eigen oordeel/mening

Neem hierbij de waarden van Jezus voor ogen:

- Johannes 3:16+17 - om te redden
- Johannes 5:30 - niet gericht op mijzelf
- Johannes 7:24 - niet op de schijn afgaan

Wat is je motief om het te uiten?

Wat, wanneer en voor hoe wil je het uiten?

- ### 2. Vraag advies van een vriend(in) die jou goed kan beluisteren en eerlijke vragen durft stellen
- Is het een persoonlijk onderwerp van jou of gaat het om een groter belang voor de gemeente?
 - Respecteer je dat de oudsten zijn gevraagd/gekozen en ingezegend om leiding te geven aan de gemeente van Jezus Christus.
 - Wil je je inzetten voor en meewerken aan een mogelijk betere ontwikkeling, ook als de uitkomst niet helemaal voldoet aan jouw wens?
- ### 3. Zoek persoonlijk contact met een oudste, eventueel door een korte mail waarin je het onderwerp kort benoemd en de wens uit tot een persoonlijk gesprek.
- Hanteer kort vanuit de basishouding *Hoe komen we er samen uit* de drieslag¹:
- I. Zeg wat je ziet – wat is er feitelijk gezegd, genoemd?
 - II. Vertel wat je voelt – hoe raken de feiten, gedrag, woorden je?
 - III. Weet wat je wilt – wat zijn jouw verlangens voor jezelf, de gemeente?
- Vraag de raad om een reactie en geef aan dat je begrijpt dat mogelijke andere zaken voorrang hebben.
- In het persoonlijk contact wil je naar elkaars visie, hartsverlangens of angst luisteren.
- ### 4. Heb geduld en wees onderling duidelijk over de aanpak, vervolgstappen.
- ### 5. Jaagt de vrede na met allen en de heiliging. Raak niet verbitterd, zoek Gods vrede en genade. Blijf Jezus volgen in alles (Hebr. 12:14,15).

Wat niet doen?

1. Je mening en positie versterken door medestanders te werven voordat er een eerste gesprek heeft plaatsgevonden. Dat werkt namelijk groeps-/partijvorming in de hand en dat is geen wijze maar aardse aanpak zegt Jacobus 3:13-18

¹ Bron: GoedBoos – communicatie bij irritatie

2. Lange brieven/mails schrijven waarin je observaties en beschouwingen uiteenzet. Te vaak blijkt dat de bespreking van de eerste zin of alinea de rest van het betoog anders kleurt. Woorden lezen in een mail/brief zonder dat je de persoon ziet qua houding en hoort qua toon, legt de nadruk op woordkeus bij de schrijver en op interpretatie/associatie van woorden bij de ontvanger. Door lange epistels ontstaat meestal meer verwijdering dan begrip.

B. Als oudsten naar de briefschrijver(s)

1. Geef zo snel mogelijk een eerste korte reactie van ontvangst en geef daarbij aan wanneer je een inhoudelijk antwoord hoopt te kunnen geven. Of doe dat telefonisch zodat je direct kunt checken of je de kern van de zorg goed begrijpt.
2. Bepaal als oudsten hoe je (en wie) op het onderwerp wilt reageren. Zie elke gedeelde zorg als een kans tot persoonlijke groei in discipelschap en als gemeenteopbouw: voor de raad en de schrijver en ook voor de hele gemeente
3. Ga altijd met twee oudsten naar belangrijke gesprekken met gemeenteleden, ten behoeve van extra wijsheid, beter luisteren en kunnen begrijpen, en om te voorkomen dat verschillen in inzicht te persoonlijk worden.
4. Leer open te communiceren naar de hele gemeente als de zorg breed bekend geraakt is, bv. doordat de brief door medestanders is ondertekend. Geen reactie geeft onrust, goed leiderschap geeft houvast en richting. Een mededeling kan zijn: "De oudsten zijn in gesprek over bepaalde aspecten van [noem hier het gebied bv. aanbidding, toerusting, kinderwerk]. We denken en hopen dat we er met de betrokken persoon/personen uit kunnen komen. Als discipelen van Jezus zijn we samen onderweg en af en toe lukt dat wat minder goed of minder soepel. Daarvan kunnen we leren, persoonlijk en als groep. Bid voor alle betrokkenen, want zo'n traject vraagt van allen wijsheid en onderlinge liefde. Wij bidden als raad dat het mag bijdragen aan een diepere wandel met Jezus en aan de opbouw van de gemeente en eer van God"
5. Bespreek grote issues niet (alleen) met een deelgroep, maar in de hele gemeente, waar dus ook leden kunnen reageren die anders in het onderwerp staan.

In ernstige situaties

Als het lijkt dat de oudsten rond een onderwerp uiteindelijk een kant op gaan die niet past bij Jezus, kun je als gemeenteleden een gemeentevergadering over het onderwerp aanvragen. Kijk of/wat er in de statuten en HR daarover afgesproken is².

Vraag tijdig externe hulp, bijvoorbeeld bij Netwerk Vredestichters³. Een buitenstaander kan spannende gesprekken en vergaderingen beter leiden dan een betrokkene, en een deskundige kent gespreksvormen die helpen de-escaleren en stappen te maken die richting een oplossing gaan.

² In de model-statuten van ABC staat in artikel 8.3 *Indien ten minste eenderde der leden dit met duidelijk omschreven redenen schriftelijk aan de raad kenbaar heeft gemaakt, wordt door de raad binnen 30 dagen een ledenvergadering bijeengeroepen.*

³ Op www.vredestichters.nl staat o.a. een test om te bepalen hoe ernstig de situatie is en wat daarbij de beste aanpak zou zijn