

UNIE-ABC SALARISBRIEF 2025

Beste broeders en zusters,

Na de gezamenlijke salarisbrief voor voorgangers en andere kerkelijk werkers voor Unie en ABC in 2024, gaan we komend jaar verder met een harmonisatieslag. In deze brief leggen we uit wat daarmee bedoeld wordt.

Zoals u weet, kennen we twee typen contracten: werknemers en zelfstandigen (bijzondere beloners). Unie-ABC adviseert nadrukkelijk werkgeverschap, omdat dit een betere rechtspositie geeft voor onze voorgangers en kerkelijk werkers. Soms zien we helaas zelfstandigen in de problemen komen omdat er geen WW is na beëindiging van het contract of geen WIA of andere verzekering en geen pensioenopbouw bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Dat is onwenselijk.

Omdat werkgeverschap ook met verplichtingen komt, neemt Unie-ABC in samenwerking met IDGP dit grotendeels uit handen. Salarisadministratie, goed pensioen en begeleiding bij langdurige ziekte (wet Poortwachter) kunnen via Unie-ABC geregeld worden. Hebt u daarover vragen, neem dan vrijblijvend contact met ons op.

Toch zijn en blijven er mogelijk ook zelfstandigen in onze gemeenschap en ook daarvoor willen wij adviezen blijven geven. Echter niet meer met een aparte salaristabel, maar met een vast opslagpercentage boven op het bruto werknemerssalaris. Met die opslag kan de zelfstandige zelf pensioen e.d. regelen.

Zoals bekend verondersteld, is elke gemeente zelfstandig, maar willen we als koepel advies geven hoe zaken zo goed mogelijk geregeld kunnen worden in het belang van voorganger/werker én de gemeente. Daarover dus meer in deze brief.

Salaristabellen

In 2024 hebben we u geïnformeerd over de methodiek om salarissen jaarlijks aan te passen. Dat doen we op basis van de inflatiecijfers van het CBS over de maand juni, waarbij we een voorbehoud maken om af te wijken als de inflatie exceptioneel (>5%) is. Bij negatieve inflatie worden salarissen niet naar beneden gecorrigeerd, maar wordt de negatieve inflatie verwerkt in het jaar daarna. Het gebruikte CBS-cijfer vindt u [hier](#). Voor 2025 betekent dat een correctie op de salarissen van **3,7%** ingaande per 1 januari 2025.

Voor mensen met een zelfstandigen contract wordt uitgegaan van de werknemerstabel met een opslag van **23,5%**. Dit is het gemiddelde percentage van het verschil tussen de 2024-tabellen van de Unie-werknemer-voorgangers en de ABC-zelfstandige voorgangers.

We kennen nu binnen Unie-ABC drie salarisschalen: voor voorgangers, kerkelijk werkers (bijv. jongerenwerk, pastoraat, taakveldhouders...) en ondersteuners (bijv. kosters, administratieve hulp, ...).

Bruto maandsalaris	Voorganger		Kerkelijk werker (HBO niveau)	Ondersteuner (MBO niveau)
	januari 2024	Januari 2025	Januari 2025 85%	Januari 2025 70%
Dienstjaren				
0	3234	3354	2851	2348
1	3293	3415	2902	2390
2	3351	3475	2954	2433
3	3411	3537	3007	2476
4	3472	3600	3060	2520
5	3534	3665	3115	2566
6	3597	3730	3171	2611
7	3662	3798	3228	2658
8	3727	3865	3285	2705
9	3793	3933	3343	2753
10	3861	4004	3403	2803
11	3931	4076	3465	
12	4000	4148	3526	
13	4071	4222	3588	
14	4144	4298	3653	
15	4219	4375	3718	
16	4294	4453		
17	4370	4532		
18	4449	4613		
19	4528	4696		
20	4610	4780		

De bedragen zijn gebaseerd op een fulltime dienstverband. Bij een parttime dienstverband wordt het salaris naar evenredigheid vastgesteld.

Vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, pensioen voor werknemers

Hier zijn geen wijzigingen voor werknemers. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het jaarsalaris uit te keren in mei, de eindejaarsuitkering 8,3% uit te keren in december. De pensioenpremie bij PFZW bedraagt 25,8% (niveau 2024) van de pensioengrondslag waarvan werkgever en werknemer ieder de helft bijdragen. De pensioenpremie bij PFZW voor het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 0,5% (niveau 2024) van de betreffende pensioengrondslag. Die wordt geheel door de werkgever gedragen.

Voor voorgangers die werknemer zijn geldt een verplichte deelname aan een regeling voor aanvulling op het nabestaandenpensioen. De regeling houdt in een eenmalige netto uitkering bij overlijden van de voorganger ter grootte van twee maal het bruto jaarsalaris. De premie bedraagt per jaar 0,7% (niveau 2024) van het jaarsalaris, in twaalf termijnen in te houden op het salaris. De verwachting is dat vanaf 2026 de nabestaandenregeling van PFZW zal verbeteren en deze aparte verzekering niet meer nodig is.

Verzuimverzekering voor werknemers en deels voor zelfstandigen

Bij ziekte van de voorganger als werknemer geldt een collectieve verzuimverzekering. Deze heeft een wachttijd van één jaar. De uitkering is in het tweede jaar 70% van het salaris (exclusief sociale lasten).

Voor de dekking van de extra kosten vanaf drie maanden ziekte tot maximaal een jaar kunnen gemeenten een beroep doen op het Solidariteitsfonds van Unie-ABC. De vergoeding is per maand twee keer de standaard sprekersvergoeding. Als de zieke voorganger parttimer is, is de vergoeding naar rato. Deze laatste regeling is ook beschikbaar bij zelfstandigen, mits de voorganger vóór 1-1-2025 al als zelfstandige bij de huidige gemeente beloond werd.

Het is fijn als gemeenten één keer per jaar willen collecteren voor het Solidariteitsfonds.

Kostenvergoedingen vanaf 1 januari 2025

Voor voorgangers die niet als werknemer in dienst zijn kunnen aparte afspraken gelden voor onkostenvergoedingen. Dit is iets tussen de werker en de gemeente. Unie-ABC geeft hier geen adviezen over.

Voor werknemers die via Unie-ABC/IDGP verloond worden gold een vaste onkostenvergoeding zonder bonnetjes in te leveren van 125 euro per maand. Deze ruling liep van 1/7/2019 tot 1/7/2024.

Op advies van de belastingdienst hebben we begin dit jaar een steekproef gehouden met tien voorgangers over gemaakte onkosten en die aan de belastingdienst voorgelegd, met het verzoek voor een nieuwe ruling voor 150 euro per maand (verhoogd i.v.m. 5-jaar inflatiecorrectie). Daar is nog geen antwoord op gekomen.

We laten de huidige regeling van 125 euro doorlopen tot 31/12/2024 en komen voor het einde van het jaar met meer informatie over de situatie voor 2025. In onderstaande tabel staat de aangevraagde regeling in rood en daarmee onder voorbehoud. Zonder ruling moeten gemaakte onkosten weer met bonnen aangetoond worden.

Daarmee komen we dan tot de volgende onkostenvergoedingen:

Mobiliteit (auto, scooter, fiets)	€ 0,23 per km of OV op basis van 2 ^e klasse.	Onbelast	Op declaratiebasis
Scholing (PE, boeken)	maximaal € 1.000 per jaar	Onbelast	Op declaratiebasis
Onkosten voor representatie, communicatie, werkruimte en vakliteratuur	€ 150 per maand	Onbelast	Vaste vergoeding mits de ruling toegekend wordt
Vrije ruimte Werkkosten	1,92 % van het loon per jaar	Onbelast	Vaste vergoeding

Voor parttimers worden deze vergoedingen naar rato van de werktijd vastgesteld. Andere vergoedingen kunnen worden toegezegd, maar zijn dan bruto en moeten onder inhouding van loonheffing worden uitbetaald.

Overstap naar werknemerschap kan nog steeds

Voorgangers die de overstap naar werknemer nog niet hebben gemaakt, kunnen dit nog steeds doen. De rechtspositie wordt beter, er zijn betere voorzieningen bij werkloosheid, overlijden, arbeidsongeschiktheid en pensionering en de netto onkostenvergoeding is aantrekkelijk. Via de salarisadministratie door IDGP wordt de administratieve druk voor de penningmeester beperkt. En HR van IDGP neemt de raad/penningmeester bij ziekte van de voorganger veel rompslomp uit handen. Op dit moment is de werknemer voor de gemeente daardoor iets duurder dan de bijzondere beloner. Dat verschil kan in de toekomst fluctueren. Voor een proefberekening kunt u contact met ons opnemen.

Preekbeurten door externe voorganger

In 2025 geldt een vergoeding voor preekbeurten in een andere gemeente van € 153,50 per keer, vermeerderd met reiskosten openbaar vervoer 2^e klas, of autovergoeding van € 0,23 per km.

Opgave aan belastingdienst van vergoeding aan gastsprekers (UBD)

Deze preekbeurtvergoedingen worden buiten het salaris om direct uitbetaald aan de gastspreker, zonder inhouding van loonheffing en andere wettelijke heffingen. De vergoedingen zijn voor de spreker belast onder de inkomstenbelasting (IB). De penningmeester van een gemeente die inhoudingsplichtig is, dient deze vergoedingen op te geven aan de belastingdienst. Dat heet nu 'uitbetaalde bedragen aan derden', vroeger de IB47-aangifte. Die verplichting geldt ook voor andere uitbetalingen, zie [informatie Belastingdienst](#).

Bijzondere regelingen

Bijdrage pastorie

Gemeenten met een eigen pastorie moeten contact opnemen met hun administratiekantoor over de in te houden bijdrage, de waardering van de woning voor het fiscale loon en de vaststelling van het pensioengevend salaris onder de pensioenregeling.

Vergoeding van verhuiskosten bij aanvaarding van een beroep

Hieronder is de regeling voor vergoeding van verhuiskosten, zoals opgenomen in de Unie-ABC [Richtlijnen Voorgangers](#), verder in detail weergegeven. Deze geldt dus alleen voor voorgangers die werknemer zijn en voor wie deze richtlijnen worden gevolgd.

Voorgangers die vanwege een beroep moeten verhuizen komen in aanmerking voor een fiscaal vrijgestelde vergoeding. Deze vergoeding bestaat uit de verhuiskosten zelf, de reiskosten vanuit de oude woonplaats naar de nieuwe woonplaats en de inrichtingskosten. Voorwaarde is wel dat voorganger en raad overeenstemming hebben bereikt over de vergoeding.

Verhuiskosten

Verhuiskosten worden fiscaal vrijgesteld vergoed op basis van twee offertes van een erkende verhuizer. Niet vergoed worden verhuiskosten buiten Nederland, kosten voor (de)monteren van meubilair en apparatuur, in- en uitpakken van de onbreekbare inboedel en de kosten voor tussenopslag.

Inrichtingskosten

De voorganger ontvangt een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze bedraagt 12% van het jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag, op fulltime basis. Het salaris wordt afgeleid uit de tabel, behorende bij het aantal dienstjaren dat voor de voorganger wordt afgesproken door de nieuwe gemeente, waarbij dit aantal dienstjaren voor de vaststelling van de inrichtingskosten wordt gemaximeerd op vijf. Als de voorganger de gemeente binnen vier jaar verlaat, anders dan wegens pensionering of overlijden, moet de vergoeding voor inrichtingskosten gedeeltelijk worden terugbetaald. Bij vertrek binnen één jaar is de restitutie 75%, bij vertrek in het tweede of derde jaar 50% en in het vierde jaar 25%.

Bij een parttime voorgangerschap worden de vergoedingen vastgesteld alsof er sprake is van een fulltime voorgangerschap.

Indien een voorganger meerdere gemeenten gaat dienen, wordt de vergoeding in overleg tussen de twee gemeenten verdeeld naar rato van de werktijd.

Meer informatie

De IDGP voert de werknemersregelingen uit. Daar kunt u ook terecht voor (belastingtechnische) vragen, telefoon 020-7652099, bgg. 020-6230914.

Amsterdam, 4 oktober 2024